

## 会员反馈问卷 (战略会议)\nMembers Feedback (Strategic Dialogue)

有效填写人次

71

你是属于 YEN 的哪个分会? Which YEN Chapter do you belong to?

选项	小计	比例
上海 Shanghai	13	18.31%
北京 Beijing	0	0%
南京 Nanjing	7	9.86%
重庆 Chongqing	4	5.63%
广州 Guangzhou	14	19.72%
深圳 Shenzhen	9	12.68%
越南 Vietnam	6	8.45%
台湾 Taiwan	5	7.04%
新马 Singapore / Malaysia	7	9.86%
香港 Hong Kong	6	8.45%
本题有效填写人次	71	

### YEN 总体评价 / YEN In General

1. 您如何评价您目前为止的 YEN 体验?How do you rate your experience a YEN so far? [\[量表题\]](#)

本题平均分 : 3.99

选项	小计	比例
非常不满意	0	0%
2	1	1.41%
3	19	26.76%
4	31	43.66%
非常满意	20	28.17%
本题有效填写人次	71	

2. 您如何评价您与 YEN 里面自己分会会员的关系?How do you rate your relationship with other YEN members at your chapter?

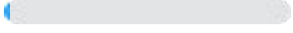
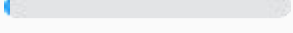
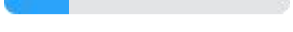
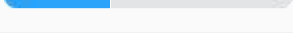
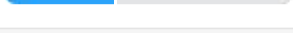
[\[量表题\]](#)

本题平均分 : 4.35

选项	小计	比例
非常不满意	0	0%
2	1	1.41%
3	7	9.86%
4	29	40.85%
非常满意	34	47.89%
本题有效填写人次	71	

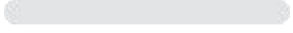
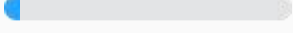
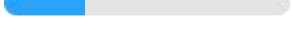
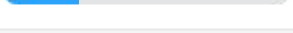
3. 请评价您参与过的跨分会活动?Please rate the cross chapter events that you have ? [\[量表题\]](#)

本题平均分：4.08

选项	小计	比例
非常不满意	1	 1.41%
2	1	 1.41%
3	16	 22.54%
4	26	 36.62%
非常满意	27	 38.03%
本题有效填写人次	71	

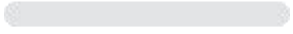
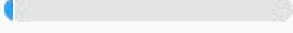
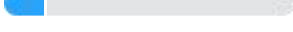
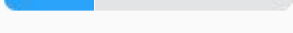
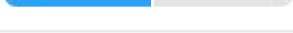
4. 您如何评价您与 YEN 其他分会会员的关系?How do you rate your relationship with other YEN members outside of your chapter? [\[量表题\]](#)

本题平均分：3.87

选项	小计	比例
非常不满意	0	 0%
2	4	 5.63%
3	20	 28.17%
4	28	 39.44%
非常满意	19	 26.76%
本题有效填写人次	71	

5. 您有多希望可以参与多一些跨分会活动?How much do you wish to have more cross chapter events? [\[量表题\]](#)

本题平均分：4.32

选项	小计	比例
非常不希望	0	 0%
2	2	 2.82%
3	10	 14.08%
4	22	 30.99%
非常希望	37	 52.11%
本题有效填写人次	71	

6. 如果 YEN 举办更多活动和提供更多学习的机会，你会愿意多付会员费吗? If there are to be more valuable activities and learning opportunities at YEN, would you be willing to pay a higher membership fee? [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
会 Yes	29	 40.85%
不会 No	8	 11.27%
不肯定 Not sure	34	 47.89%
本题有效填写人次	71	

7. 如果要选出一个您最喜欢 YEN 的地方，那是什么? What is the one best thing you like about YEN? [\[填空题\]](#)

真诚
分享
真诚
开放和团结，真正感受到大家庭的温暖

Meet some members who become really good friends
大家关系好都是好友
比较放松, 比较坦诚
宝贵的友情 真诚的私董会
學習課程
感情绑定
Forum, summit
越来越没感觉
私董会
Forum
forum
私董会
核心 DNA
FORUM
1 私董会, 2 培训, 3 聚会
兄弟姐妹之间的互相学习成长与情谊
The interaction with the members and sharing of ideas.
平等
平等自在
真实
兄弟姐妹真诚, 愿意分享。
可以信任的关系, 很舒服
平等
真诚
会员间的交流和私董会制度
Confidentiality
New synergy unlocked within Singapore Chapter
跨分会交流活动
兄弟姐妹们的感情
会员之间的情谊
The bonding between members is strong
會員之間真誠的情感互動
跨地区交流
安全分享
跨行業深度分享
1. Forum 2. Equality 3. Brotherhood
拓展視野
會員相對真誠, 可以交心的地方
更多的友情支持與教育、經驗分享
氛围好
YEN 的多样性, 成员愿意分享自己圈子里的核心信息, 不过需要老 YEN 愿意去挖掘。
不带商业对接的目的, 一起成长。
Forum
大家感情特别好
分享
無私的分享
没感觉呢
真誠開放
最純粹的友誼
会员间的真诚交流。
FORUM
Forum
Diverse Asian members
Summit
真誠分享成功與失敗的經驗, 特別是不堪的失敗經驗
真诚, 不功利
兄弟姐妹之间的情谊
都是老朋友, 信任感

核心价值和会员们的关系
会员感情
平等 尊重
會員之間的相處模式很舒服
bro & sis bonding
哇~尤其是现在, 容错率很高, 在要求很高的同时, 也允许大家犯错, 这太好了。自由!!
giver 气质

8. 您觉得 YEN 有什么地方需要改善? What would you want to see improved at YEN?

学习不够
新加入的成员, 暂无建议。
<b>Responsibility and commitment</b>
会费/Yen 的活动性价比比较第 没觉得从会费中获得很多 更多是为了成员续费
增加获得感
需要增加更多前沿和拓开眼界的机会场景和教育资源
沒有
会员彼此付出不对等
1.付出的人要輪流 (無論總會和分會) 是否修改拍肩文化? 因現在拍 10 幾個都不接啊~付出的老是那幾個、為何總會和分會 EB 還重覆的人擔任?
2. 董事會成員 9 位最好是由不同 9 個分會的人所組成, 且要擔任過分會會長才有資格擔任, 這樣決議出來的結果才符合平等 DNA, 避免內閣或秘書處的 EB 重覆擔任, 且 1 人只有最多兩年任期, 更避免單 1 分會過多人在董事會裡
3. 給招募的推薦人一些實實獎勵, Ex: 隔年續會費可減免 500/人給總會
4. 給參與跨分會活動的人多點補貼 (無論 SG 或融入活動、retreats)
5. TS 所用的系統能讓傳承有所改善, 請大家多加運用
6. 董事會 6/1 以後所要做的決議若影響內閣各功能組在 summit GLC 所發出的預算, 請事先跟內組長們討論比較好
现在只是少数人的观点想要的雁, 他已经跑的没方想
会员凝聚力、向心力、归属感
会费使用效率
整体教育活动 组织松散 不知道核心价值在哪 会费交了感觉也没什么所得
学习交流的氛围
总部的存在感, 赋能感。现在会费的用度感觉很浪费。
多交流
活动频率与质量
缺乏凝聚力
暂时还没想到
Higher participation rate or a platform that allows us to see all activities happening.
无法提供明确的会员价值
存在的意义越来越弱了
需要接入 AI  workflow, 提升效率
會員對於整個總會向心力不足
跨分会多互动
活动质量
更开放
严格筛选会员, 保持会员的水准。
Translation of chinese content to english needs to be improved
多跨分会活动
更实在的学习活动 (例如科技、工厂、服务等等不同行业), 多些外部讲师资源。分会支持
The value provided on helping us in our business is limited
跨区域交流少
整体活动和体验
Improve professional management of International Eboard.
Improve communication channel. One single channel vs WeChat vs Whatsapp vs Line
總會會費太貴, 但除了 Summit 之外, 好像沒什麼活動
開設吉隆坡 chapter, 有很多 potential member in KL
對會員的審核要越來越嚴
活动太少

1) 对新进入成员的曝光和关心，他们不清楚如何链接组织，也不清楚可以做什么，需要让分会成员走入他们的企业。
2) 每个分会可以有自己的特色定位，这可以结合城市集群效应发展优势。Yen 起源于深圳，发起是台二代企业家，经过发展，不同成员的节奏有高低，部分去了 YPO 又愿意回来参加的成员，是基于一定的氛围。我们是否可以估计分会之间可以有自己的城市定位和人文特点，如重庆的人文氛围很强，是否可以发挥这样的特质，吸引需要这样氛围的企业家？深圳和上海都有 Ai 的 DNA，是否可以加强和激励各自的氛围？让分会间有差异化定位，分会发展也有了指引和传承的侧重？
拍肩、提名總會內閣/董事會/分會 EB 文化在 YEN 實行 10 幾年，結果是都是特定幾人在付出，一點也沒有平等的 DNA，甚至接下來新任的董事會成員居然由正副秘書長擔任？分會/總會 EB 的人重覆擔任…
解決改革：學其他商協會的制度，自薦或他薦參選名單，讓會員們票選，比如總會會長/副會長由參選名單中的第一和第二高票來票選，內閣各功能組長由該功能組分會 EB 們參選，會員們投票，最高票擔任該總會功能組長，董事會成員由前分會會長們擔任，董事會組成需由 9 分會的人選組成且擔任過分會會才符合資格，已擔過的職務不得重覆，或是任何其他方案可以落實會員們輪流付出擔責平等 DNA，而非都是繳 1 樣的錢，卻都是某些人無償的在服務大家
更多的对外宣传
老会员的倦怠
平時比較少感受到跨分會的支持與作用
整体方向
不確定大陸分會夥伴來台的狀況，如果小三通到金門方便，台灣飛金門的交通也算方便，或許可以考慮多在金門辦大陸分會與台灣分會的跨分會交流
需要招募更多符合 DNA 的人，而非只是社經地位高的人
活动多一些。
More education based in English
Quality of members and learning events
More systematic
1.YEN 的 DNA，可以濃縮為平等、保密、投入、分享 就好，或是讓全體投票票選，現今的六個 DNA 選四個，最高票的四個來做 DNA
2. 鼓勵跨分會活動，融入加分上給參加跨分會者加倍加分
3. 每年 6 月分會續會比例最高的分會給予獎金
4. 嚴格執行退出雁的人也必須退出 forum，有跟秘書處申請暫停會籍可暫時在 forum 保留 1 年，這樣才有符合平等 DNA，
5. 為何總是幾個人推薦優秀意向會員進雁？可以給推薦成功的會員實值的獎勵
微信的使用介對於大群人線上互動較不易，期待未來能有非即時互動便利，又不受 great wall 限制的交流軟體出現
凝聚力
都挺好
多邀请年轻会员
多点多元化的活动
拉动会员投入度
拍肩文化要重拾 會員 dna 要合適 高質量的內部分享及學習活動需求 所有人必須參加 forum 或是幾年若沒參與要退出或必須曾經參與
跨分會活動可以盡量挑選中國以外的城市，有些會員比較不方便前往
门槛低，需要增加高质量的内容

### 教育 / Education

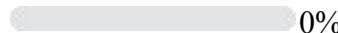
1. 教育您如何评价 YEN 的教育? How do you rate Education at YEN? [量表题]

本题平均分：3.77

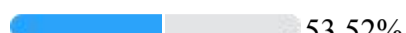
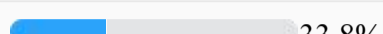
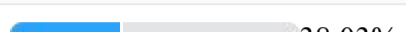
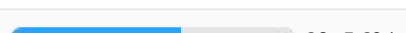
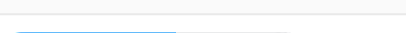
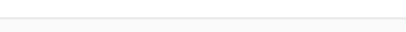
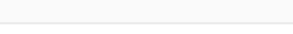
选项	小计	比例
非常不满意	2	2.82%
2	4	5.63%
3	21	29.58%
4	25	35.21%
非常满意	19	26.76%
本题有效填写人次	71	

2. 您认为您所在分会的 Study Group 频率是否足够? Do you think Study Group is frequent enough at your chapter?

选项	小计	比例
频率适中 Just right	45	63.38%
频率不足 Not frequent enough	26	36.62%

频率过高 too frequent	0	 0%
本题有效填写人次	71	

3. 您希望 YEN 在教育的哪个领域更加注重?What is the area of Education you would like to have more focus at YEN? [\[多选题\]](#)

选项	小计	比例
销售与市场推广 Sales and Marketing	38	 53.52%
金融 Finance	24	 33.8%
经济 Economy	27	 38.03%
管理 Management	43	 60.56%
科技 Technology	41	 57.75%
心理健康 Mental Health	25	 35.21%
其他 others	8	 11.27%
本题有效填写人次	71	

3. 您希望 YEN 在教育方面做出哪些改变?What would you want to change with Education at YEN?

导师费用和专业不匹配
More responsibility and commitment to hold events
更多让大家想参与的活动 可能要给点心力
互动性要提高
需要增加更多前沿和拓开眼界的机会场景和教育资源
多实操
1. 分會 SG 至少一個月 1 次
2. 多元化學習， 不只側重某領域
3. 內部乾貨分享最有價值， 未必花大錢找外部
真的找到干货一点
普惠全员的教育活动增加
提供更多机会而不是仅仅依靠分会
没人带头
提供更多的有价值的内容
健康方面
更多一些高质量的分享，或者更多外部优秀资源分享
增加科技类的频率，与时俱进
内容可以再更丰富一些
More intimate hands on experience
有目标、聚焦
利用 AI 大平权，涅槃或结束
引入系统学习内容
多些實用資源
更新更与时并进
可以多跨分会
多些形式
更加有针对性
All good
Engagement of more professionals for coaching purposes
跨分会的内部会员企业参访
更实在的学习活动（例如科技、工厂、服务等等不同行业），多些外部讲师资源
More exclusive content
更多一些可能
和会员有关的教育 帮助互相了解和关系更紧密
Bring in professional workshop or masterclass types of Education event such as Rockefeller Habits.
分享每個兄弟姐妹的 AI 應用情況

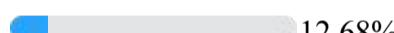
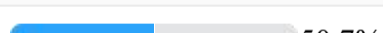
not much comment
這部分沒有特別想過
增加活跃度
增强与融入的结合，提升新会员如何获得 YEN 支持，提升对城市差异化教育侧重的倾斜，让更多成员被看见和发挥他们的资源。
會員的甘貨
多點跨分會的交流
市场企业参访
开发一些心理健康课程，对会员有一些心理疏导
少一點房地產，或是股票相關，每個國家情況都不同，比較不適用給不同國籍的會員
高质量的教育。
All good for now. Education chair is doing a great job!
Get to a standard that makes it compelling like YPO or EO. Right now it's very poor
More budget
1.可以重啟昔日的 YEN University, 可問當時總會教育長 Tony Lee 概念，看看能否再優化在雁裡實現？
2. 多元化的主題，
如果有開放不同分會加入時，用一點點時間協助大家彼此融入認識，但可能要想想除了輪流自我介紹之外更高效的互相認識方式或小活動
希望多点干货，实操，实际案例，少点理论
挺好的
理财和养老
重复的会员培训
高質量的活動
年度峰會的教育增加
可以多找請會員建議有參加過並且不錯的講師
如何打通国际化

### 私董会 / Forum

\*请有私董会的会员填写 / Members who have forum please fill in\*

1. 您如何评价您在 YEN 私董会的体验?How do you rate forum at YEN? [\[量表题\]](#)

本题平均分：4.39

选项	小计	比例
非常不满意	0	 0%
2	2	 2.82%
3	9	 12.68%
4	12	 16.9%
非常满意	36	 50.7%
(空)	12	 16.9%
本题有效填写人次	71	





2. 您的私董会多久举行一次?How often do you have forum?

3.

每个月
(空)
almost monthly
10 天
2 个月
每月
45 天
2 个月
1-2 个月
一到两个月
1 个半月


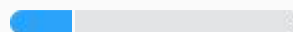
一个月
45 天
一个半月
Monthly
2 个月
1-2 月
两个月一次
45 天
半年
还没参加培训
1 个月
(空)
6 per year
once a month
2 个月左右
一个半月
1.5 month
2 個月
Monthly
45 天左右
3 個月
1.5 個月
2 月一次
45
2 个月
2 个月
1.5 個月
两个月
每月
Once monthly
Every month
45 天
1 month
一个半月
季度
一年 10 次
1.5 個月一次
我已经好久没有参加私董会了...
1-2 月

3. 您觉得私董会的频率如何? How do you find the frequency of your forum?

选项	小计	比例
刚刚好 Just right,	52	 73.24%
太少 not frequent enough	3	 4.23%
太频繁 too frequent	0	 0%
(空)	16	 22.54%
本题有效填写人次	71	

4. 您会想要本地私董会还是跨分会 Forum? Would you prefer a local forum or cross chapter forum?

选项	小计	比例
本地 local	15	 21.13%
跨分会 cross chapter	8	 11.27%

希望两种都有 both	33	 46.48%
(空)	15	 21.13%

5. 您希望 YEN 私董会做出哪些改变? What would you like to change about Forum at YEN?

总会更有领导力和执行力
1. 1 個新人參加完 basic training 需要大家去鼓勵或邀請他加入 forum, 而非靠各分會 forum chair 1 個人單打獨鬥 2. 總會預算不宜給各 forum 做 super charge, 因為一半以上的分會有些 forum 成員裡面有已停籍的成員 ( 這些人並沒有繳會費 ) 3. 今年新加坡新制度嘗試, 所以有多的預算 ( 來自總會的輔助 ) 招募人數教多, 自行邀約在當地的不同講師線下和線上 basic training, 加上總會也有開發新老師做培訓, 怕師資上品質總會難控管, 或新人接收到訊息怕落差太大, 日後盡量避免分會自行處理 forum 的培訓, 若需英文可以整合 HK 和新加坡分會需求 1 起作業 4. 鼓勵做跨分會 forum
將私董会培训、主持人培训和 super charge 价格打下来
目前都觉得还好
挺好的
相互了解, 分享经验。比如有的 forum 会有半小时到一小时轮值分享最新学习的内容
不同私董会之间可以融合, 共同开会
A preset guidelines that all Forums must follow, and it needs to be very clear. There is a fine line between forums can make up their own rules as long as they follow basic forum guidelines, so that there is clear alignment throughout. Maybe encourage some mini forum mixers locally
全面拥抱 AI
協助個分會或跨分會配對
按约定时间开会
减少成本支出
1. 如何讓每個人都有專屬的 forum? 2. 跨分會的成立, 如何實現? 3. 名單公開, 方便管控 ( 已有 5 個分會是肯公開的 )
不希望名單外流, 有些分會如果採用開放的方式, 須注意在跨分會交流時不要分享到這類話題
提高会费门口
增加有质量有门槛的内容
有跨分会的私董会