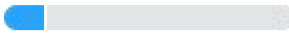
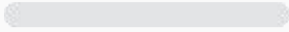
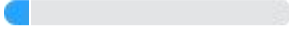
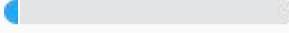
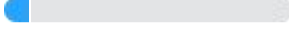
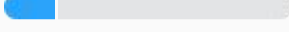
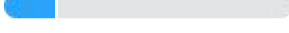
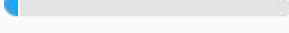
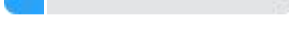
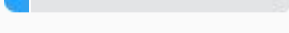


## 参加人员调查问卷 (战略会议)\nParticipants Feedback (Strategic Dialogue)

你是属于 YEN 的哪个分会? Which YEN chapter do you belong to?

选项	小计	比例
上海 Shanghai	3	 13.64%
北京 Beijing	0	 0%
南京 Nanjing	2	 9.09%
重庆 Chongqing	1	 4.55%
广州 Guangzhou	2	 9.09%
深圳 Shenzhen	4	 18.18%
越南 Vietnam	4	 18.18%
台湾 Taiwan	1	 4.55%
新马 Singapore/Malaysia	3	 13.64%
香港 Hong Kong	2	 9.09%
本题有效填写人次	22	

### YEN 整体 YEN in General

1. 列出您喜欢 YEN 整体的 3 个方面 List 3 things you like about YEN in general

1. 列出您喜欢 YEN 整体的 3 个方面 List 3 things you like about YEN in general
凝聚力, 融入活动, 价值观
1. Brotherhood and Sisterhood 2. 真实的分享 3. Fun
1 彼此真诚 2 保持好奇心和探索心 3 私董会
歸屬感, 兄弟姐妹感情深, 互助精神, 資訊分享。
1. meeting business from other countries 2. a place to test new ideas 3. sense of belonging
1. 兄弟姐妹大部分待人真誠有趣, 願意分享。 2. 落實平等, 沒有輩份階級之分, 統一 aa 制。 3. 多座城市分會, 即使沒有需要的資源, 也有兄弟姐妹接應。
共同學習共同分享共鳴感
真诚, 分享信息很干货, 互相帮助
平等 學習 forum
The community The sharing The vulnerability
跨分会交流
平等, 分享, 国际化
1. Camaraderie 2. Deep conversations in & outside of forums 3. All equality across
6 個 DNA
1. 兄弟姐妹情, 2. 渴望成长 3. 不作
兄弟姐妹之间的感情真挚又纯粹 无论大小大家都是企业家, 年龄也在一个范围之内 整体是个积极向上不断学习的组织
1) 信任和平等的文化 2) 跨文化的国际的视野和会员 3) 在艰难时候兄弟姐妹的情感支持

平等 能交到真朋友
保密 兄弟感情 淡化生意和金钱往来
一群有 giver 气质的人相聚在一起；跨文化和行业背景有趣；活力
1) 能与不同的人建立深厚感情，跟其他商会不同 2) 各方面商业有关的东西都能了解到一点 3) 增加资源和网络
兄弟情、有价值的 SG、私董会

2. 列出您觉得 YEN 需要彻底改善的 3 个地方 List 3 things you feel must be improved about YEN in general

学习活动的內容需要提升，會員參與度提升，拉新
1. Interpersonl Connection 2. Forum Should Do Supercharge / Outside Facilitator
1. 總會功能組明確的目標和執行力 2. 秘書的費用在預算結構中占比太大 3. 各分會交流需要更頻繁（建議多開放各分會活動線上）
補貼制度簡化。招募制度簡化。
1. enforcement of the system 2. teamwork 3. succession planning
1.總會能給到的資源稍少，付出的時間金錢成本不值。 2.失去核心價值，會員不知為何而留。 3.缺少曝光及重點，難以向外推廣，吸引新會員。
組織架構，訓練不足，資源不足
可以增加不同行業企業的互動
現在會員付出不足 Forum 參與不足 會員間交流不足 學習強度不足
Structure, standardization and internationalism
增加小型跨分會交流活動
跨分會交流少 forum 體系？ 學習常態？
1. Cross chapters synergies, 2. Bridging the gap between mandarin & english domineering chapters 3. Promotion of multilingualism
總會存在感低，但是又收了不少的會費 各分會文化差異日漸擴大，需要再鞏固核心價值，到底是什麼把大家凝聚在一起
1. 如何讓新生代感受到革命情誼 2. 如何讓激活老會員，感染新會員（membership engagement officer) 3. 如何融入“家庭”
有時決策鏈過長 對外宣傳不足 社會影響力不大
1) 組織的規模比較停滯，沒有太大的增長 2) 該認識的人已經認識了沒有新的可以學習的東西和價值 3) 很多東西有了但是不夠標準，所以如果有更多選擇我會傾向去更大更專業的平台
凝聚力 學習氛圍 會員之間或許可以提倡有合作
缺乏高水平的教育活動 會員投入度降低 總會和分會的關係
門檻低，會費要提升 每一年要增加硬性真正賦能會員的商業活動（且有一定門檻） 會員義務性付出
1) 不明白會費花在哪裡 2) 教育質量沒有把控 3) 傳承沒有做好，當 eboard 不容易
如何維持高價值的 SG 如何尋求同頻的新入會兄弟，保持相同方針的期待值 如何求同存異

分会  
Chapter

1. 列出您最喜欢您所在分会的 3 个地方 List 3 things you love most about your chapter

融入活动办得好，团结凝聚，大家都很有责任感希望 yen 好
1. Brotherhood and Sisterhood
1. 好学 2. 严谨 3. 私董会
向心力，人情味，互助合作互相配合
1. good people 2. sense of support 3. anything is possible
1. 輕鬆，自在，有趣。 2. 多為身在異鄉之人，有問題時能互相幫助。 3. 文化交流火花與資訊較豐富。
forum, forum, forum
长期稳定的会员，感情深。互相关心无私帮助。能够积极参与活动
平等 兄弟情 自由度
The diversity The willingness to share The strong support
会员彼此的信任情感
平等 交流 分享
1. Camaraderie 2. Deep conversations in & outside of forums 3. All equality across
兄弟姐妹 bonding 很強 SG 互相學習，拓展知識邊界 私董會運行良好
1. 老 2. 老不休 3. 老不休又不要脸
大家感情很好，彼此守护 互相支持，事项推动迅速 每个人都很有优秀 值得互相学习
人，人，人
真诚 有趣 融入活动多
兄弟感情 私董会 吃喝玩乐
学习氛围浓 同行可交流 giver 气质
1) 人关系密切，聚在一起的时候都很开心 2) 出席率高 3) 能从会员身上学到不同的东西，包括经验、知识、还有他们做事的方式
融入活动、有价值的 SG、灵活弹性的活动推进

2. 列出您认为您所在分会必须改善的 3 个地方 List 3 things you feel must be improved at your chapter

拉新, 学习活动的质量, 多一些跨分会活动
1. More Concrete Scheduling
1. 对外部世界的关心和连接 2. 凝聚力 3. 和其他分会的沟通交流
需要快速增長人數, 會員企業及會員本身需要得到各種支持, 好幫助其成長。
1. presentation skills, e.g. selling YEN/Forum 2. teamwork 3. succession planning
1.對於各種活動不看重, 有心情再說, 不會特意安排投入。 2.願意付出的人永遠就那幾個, 難以輪替。 3.會員大多忙於自身事業, 交友圈侷限, 又受限於語言及地區, 往外拓展略為困難。
分會資源太弱, 學習力低下, 參與度低下
要吸纳更多优秀企业家, 有新人参加活动的时候更关注新人, 吸引他们进入。
成員僵化教育內容有點限縮 增人不容易 大家時間參與投入不足
More structure to improve integration amongst all
定期举办活动
拓新, 常规活动, 跨分会
SG chapter is experiencing an unprecedented boom in recruiting new members. As this growth came in a short span of 6 months, there is a need to quickly ease in the new YENners to prevent stagnancy. This should be achieved via the very fundamentals of what made YEN (in that order):- 1. Integration 2. Education 3. Forum
新老會員目前熟悉度較低, 加強互動機會
1. 年轻化 2. 更多参与
扩大社交圈和影响力 整体规划可能可以更清晰更有连贯性 增加会员人数且增强社会影响力
没有新人, 分会的核心目标不清晰, 给我我自己生意和生活的帮助太局限于单独的几个人, 而不是一个组织
学习氛围 自控能力
商业和金钱往来 会员投入降低
与总会 2 相同
1) 每次聚会很晚才安排, 也很晚才宣 2) eboard 主动性低 3) 大家都忙, 除了有活动的时候, 其他会见面的机会不多
如何均衡提升各兄弟姐妹融入水准 如何增加兄弟姐妹活动参与率 如何吸纳更多相同价值观 DNA 的兄弟姐妹